

HP ALM V12

Les outils de gestion des tests sont indispensables pour une gestion efficace des patrimoines de tests et/ou pour l'industrialisation du processus de test.

La formation aborde ces aspects autour de l'apprentissage à HP ALM V12 en support aux activités des acteurs du test logiciel. C'est l'occasion d'expliquer le positionnement de HP ALM V12 dans la chaîne outillée du test et du projet IT et de rappeler les concepts de base du processus de test.

Cet apprentissage à l'outil est dirigé par de nombreux travaux pratiques pour manipuler les objets et fonctions et mieux appréhender les bonnes pratiques à leur utilisation.

A noter que la formation a un objectif fonctionnel, elle ne traite donc pas des aspects d'installation, de configuration ni d'administration technique de HP ALM V12.

1. PUBLIC CONCERNE

- Les acteurs du projet de test – analyste de test, test manager – débutant ou expérimenté
- MOA, business analyste, product owner
- Métiers

2. PREREQUIS

- Participer ou avoir participé à un projet IT
- Etre initié au test est un plus

3. GAINS POUR LES PARTICIPANTS

- Situer l'outil de gestion des tests dans une organisation projet et dans le processus de test
- Devenir opérationnel et autonome pour gérer ses activités de test avec HP ALM V12 : la planification du test, l'analyse et la conception des référentiels de test, l'implémentation des tests et la notification des résultats, la gestion des anomalies, le suivi de l'ensemble de ces activités et le suivi de la qualité du produit sous test.
- Comprendre les principes de la gestion des exigences
- Maîtriser le cycle de vie d'une anomalie

4. DUREE

- 21 heures (3 jours)

5. DEROULEMENT PEDAGOGIQUE

- Introduction :
 - Présentation générale de HP ALM – *ergonomie et IHM*
 - Description des modules
 - Les objets gérés dans HP ALM et les moyens de traçabilité entre eux
 - La gestion des profils d'utilisateurs

- Des possibilités de personnalisation
- 1ère partie :
 - Le module de management
 - Le module de gestion des exigences
 - Le module de gestion des cas de test
- 2ème partie :
 - Le module de gestion des campagnes
 - La notification des résultats de test
 - La notification des anomalies
- 3ème partie
 - Le module de gestion des anomalies
 - La production d'indicateurs de suivi

6. REPARTITION

- Théorie : 35 %
- Pratique : 65 %

7. TRAVAUX PRATIQUES

Les travaux pratiques consistent à exercer l'ensemble des objets et fonctions de HP ALM V12. Les participants mettent en pratique les modules de l'outil pour réaliser les activités typiques de test :

- Préparer et planifier un projet de test
- Concevoir les référentiels d'exigences et de cas de tests
- Implémenter les campagnes de test
- Notifier des résultats d'exécution de test
- Notifier et gérer des anomalies
- Produire des indicateurs de suivi des tests et de l'état du stock des anomalies

8. ORGANISATION

Formateur

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils sont confirmés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés
- Travaux pratiques
- PCs équipés de HP ALM V12

Dispositif de suivi de l'exécution de d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Formulaire d'évaluation de la formation.