

## « Oser l'intelligence collective grâce au CoDéveloppement professionnel. »

Le CoDéveloppement professionnel a été développé dans les années 1990 par deux canadiens (Adrien Payette et Claude Champagne). Cette méthode aide des professionnels à progresser dans leurs pratiques et à se développer individuellement et collectivement. Elle met l'homme au centre pour co-crée, résoudre des problématiques ou porter des projets. En quelque sorte, il s'agit de renverser la pyramide de la formation puisque l'expert n'est pas le formateur ou le coach, mais les membres qui constituent le groupe.

Le Sensas'Codev est un mix de la méthode de CoDéveloppement professionnel d'Adrien Payette et Claude Champagne et de la méthode systémique et constructiviste de Bernard Lévêque (Syscodev). C'est un processus d'intelligence collective au service de l'atteinte d'un objectif en 60 minutes chrono : des questions ajustées et un maximum de propositions de solutions pour permettre de résoudre la problématique, la préoccupation ou le projet d'un des participants au groupe de CoDéveloppement.

Le Sensas'Codev systémique s'appuie sur 3 principes fondamentaux :

- Échanger avec d'autres sur ses expériences permet des apprentissages.
- Pour aider leur client à évoluer, les consultant(e)s offrent leur subjectivité (leurs ressentis et leurs retours d'expériences).
- Toutes les idées sont les bienvenues et un maximum de propositions est souhaité (pas d'autocensure).

### 1. PRE REQUIS

---

Cette formation axée sur l'interaction entre les ACTeurs et le travail coopératif requiert un minimum de 6 participants.

### 2. PUBLIC CONCERNE

---

La formation s'adresse à tout consultant ou contributeur de l'entreprise désireux d'améliorer sa capacité à travailler en intelligence collective au sein d'un groupe de pairs.

### 3. GAINS POUR LES PARTICIPANTS

---

- Les participants expérimentent et s'approprient un processus d'intelligence collective. A partir de situations concrètes le Sensas'Codev permet à chaque participant de progresser dans sa pratique professionnelle et au groupe de développer son intelligence collective.
- Résoudre une difficulté (problématique, préoccupation) de façon créative et constructive.
- Faire avancer un projet dans un environnement complexe.
- Profiter d'une variété d'angles de vue grâce à la diversité des cultures.

## 4. DUREE

---

- 7 heures (1 jour)

## 5. DEROULEMENT PEDAGOGIQUE

---

**S'approprier la méthode du Sensas'Codev en 6 étapes et 60 minutes chrono :**

- Demande du client (5 mns)
- Résonance des consultants (5 mns)
- Questionnement exploratoire des consultants (10 mns)
- Formulation finale par le client de sa demande (5 mns)
- Raisonnement des consultants (20 mns)
- Feedback (15 mns)

**Expérimenter les postures de client, consultant et facilitateur au cours de 3 séquences de co-développement à partir de situations concrètes proposées par les participants.**

**S'approprier les 3 règles de fonctionnement d'un groupe de Co-Développement :**

- Confidentialité : ce qui se dit au cours de la séance appartient au seul groupe.
- Libre expression et confrontation bienveillante : tout peut être dit dans une forme qui respecte l'individu (mode Communication Non Violente).
- Co-responsabilité : les participants sont responsables du contenu et le facilitateur est responsable de la conduite du processus (respect des étapes et « gardien du temps »).

## 6. REPARTITION

---

- Théorique : 10 %
- Expérientiel : 90 %

## 7. ORGANISATION

---

### **Formateur**

Les experts qui animent la formation sont coachs - formateurs - consultants en management et en efficacité professionnelle. Ils sont confirmés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie.

### **Moyens pédagogiques et techniques**

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation (groupe de 8 personnes maximum).
- Documents supports de formation projetés.
- Livret du participant sous format électronique.
- Mises en situation de CoDéveloppement avec debrief systématique des apprentissages.

### **Dispositif de suivi de l'exécution de d'évaluation de la formation**

- Feuilles de présence.
- Formulaire d'évaluation de la formation.